|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **CÔNG ĐOÀN ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM** Số: 02 /KH-CĐĐS | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** Hà Nội, ngày 10 tháng 01 năm 2020 |

**KẾ HOẠCH**

**Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trong Công đoàn Đường sắt Việt Nam đủ năng lực, phẩm chất**

**đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ**

Thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (viết tắt là Tổng Liên đoàn) về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở (viết tắt là CĐCS) ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ;

Thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-CĐĐS ngày 25/7/2019 của Ban Chấp hành Công đoàn Đường sắt Việt Nam (ĐSVN) về việc “Triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động Công đoàn ĐSVN giai đoạn 2019-2023 và những năm tiếp theo”; Chương trình số 04/CTr-CĐĐS ngày 30/7 /2019 của Ban Chấp hành Công đoàn ĐSVN “Thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-BCH ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới trong Công đoàn ĐSVN”;

Ban Thường vụ Công đoàn ĐSVN ban hành Kế hoạch “Xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (gọi tắt là chủ tịch CĐCS ngoài Nhà nước) đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ”, cụ thể như sau:

**I. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU**

**1. Mục tiêu**

- Xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS các đơn vị, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, có tầm, có tâm với tổ chức công đoàn và người lao động (viết tắt là NLĐ).

- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng về phương pháp, kỹ năng tập hợp đoàn viên và tổ chức hoạt động công đoàn đảm bảo thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế của công đoàn cơ sở; xây dựng vị thế lòng tin và sự tín nhiệm của đoàn viên, NLĐ; thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Đảm bảo chủ tịch công đoàn khi được bầu hoặc chỉ định đều đã được đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn.

**2. Chỉ tiêu hàng năm và đến hết nhiệm kỳ**

2.1. Phấn đấu trong nhiệm kỳ 100% chủ tịch CĐCS ngoài Nhà nước được tuyên truyền nâng cao nhận thức về chính trị, về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, thời cơ, thách thức của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

2.2. Đến hết nhiệm kỳ, 100% chủ tịch CĐCS ngoài nhà nước được tập huấn, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn; kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể; công tác giám sát thực hiện pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

2.3. Phấn đấu 100% công đoàn các cấp đầu tư nguồn lực cho công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch công đoàn đơn vị mình.

2.4. Trong nhiệm kỳ, lựa chọn và cử từ 15 - 20 chủ tịch CĐCS ngoài Nhà nước tham gia các lớp đào tạo, tập huấn chuyên đề do công đoàn các cấp tổ chức.

**II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

**1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước**

1.1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của công đoàn trong hệ thống chính trị và điều kiện hoạt động công đoàn trong tình hình mới, trong đó tập trung vào một số nội dung sau:

- Vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và những yêu cầu đối với hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong quan hệ lao động.

- Vai trò của chủ tịch CĐCS trong tổ chức và hoạt động công đoàn.

1.2**.** Nhận diện thời cơ, thách thức trong hoạt động công đoàn trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế sâu rộng của đất nước.

- Nhận diện sự xuất hiện của tổ chức đại diện khác của người lao động tại doanh nghiệp; trách nhiệm của công đoàn trong việc tập hợp, thu hút đoàn viên, NLĐ dưới sự lãnh đạo của Đảng, để thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ.

- Xác định những khó khăn, thách thức trong công tác phát triển đoàn viên, những tác động đến các nguồn lực đảm bảo cho hoạt động công đoàn thời gian tới.

- Làm rõ những thay đổi về môi trường hoạt động công đoàn, tính đa dạng, phức tạp của quan hệ lao động; chủ động ngăn chặn, không để xảy ra tình trạng NLĐ bị lợi dụng để kích động, lôi kéo, gây mất ổn định chính trị, an ninh trật tự hoặc gây khó khăn cho hoạt động của doanh nghiệp và hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp.

1.3. Bồi dưỡng kiến thức về yêu cầu cấp thiết đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến Nghị quyết số 03/NQ-CĐĐS ngày 25/7/2019 của Ban Chấp hành Công đoàn ĐSVN về việc “Triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động Công đoàn Đường sắt Việt Nam giai đoạn 2019-2023 và những năm tiếp theo”; Chương trình số 04/CTr-CĐĐS ngày 30/7/2019 của Ban Chấp hành Công đoàn ĐSVN về “Thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-BCH ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới trong Công đoàn Đường sắt Việt Nam”.

- Chủ động nắm bắt dư luận xã hội tác động đến đoàn viên, NLĐ và doanh nghiệp; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, hoàn cảnh của đoàn viên, NLĐ để kịp thời đề xuất biện pháp giải quyết; vận động NLĐ chấp hành nghiêm kỷ luật lao động, pháp luật của Nhà nước.

- Rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành công đoàn với người sử dụng lao động đơn vị; chủ động đề xuất các nội dung thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

**2. Lựa chọn đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động**

- Xây dựng tiêu chuẩn để lựa chọn chủ tịch CĐCS đáp ứng mong đợi của đoàn viên, người lao động; coi trọng các tiêu chí về nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, am hiểu pháp luật, có kỹ năng, phương pháp mềm dẻo, linh hoạt, được đa số đoàn viên tín nhiệm.

- Đổi mới, mở rộng các hình thức, phát huy dân chủ để đông đảo đoàn viên công đoàn được trực tiếp giới thiệu nhân sự, bầu cử Ban Chấp hành, bầu cử chủ tịch CĐCS đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn, sự tín nhiệm của đoàn viên theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Đề xuất, xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp để tuyển dụng, bố trí chủ tịch công đoàn chuyên trách ở một số doanh nghiệp. Tạo điều kiện, cơ hội cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, có kinh nghiệm thực tiễn từ cơ sở được đi học, đào tạo nâng cao trình độ.

**3. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước**

- Thực hiện tốt công tác đào tạo, phát hiện, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp; chủ động đề xuất với cấp ủy đảng cùng cấp chuẩn bị nguồn cán bộ lâu dài cho tổ chức công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn có trình độ đại học, nhiệt tình, tâm huyết, có trách nhiệm với tổ chức và NLĐ.

- Hàng năm chủ tịch CĐCS phải được bổ sung kiến thức, nâng cao trình độ mọi mặt; tập trung bồi dưỡng kỹ năng cần thiết cho cán bộ công đoàn, cập nhật kiến thức mới.

- Xây dựng chương trình, nội dung, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đối tượng là chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước, từng loại hình doanh nghiệp theo hướng gắn lý thuyết với thực hành, trang bị và nâng cao kỹ năng vận động, tập hợp quần chúng; kỹ năng đối thoại, thương lượng xây dựng thỏa ước lao động tập thể, công tác an toàn vệ sinh lao động, kỹ năng lắng nghe, chia sẻ, xử lý thông tin, xử lý những tình huống phát sinh trong thực tiễn.

- Xây dựng, tuyển chọn và đào tạo bồi dưỡng đội ngũ giảng viên kiêm chức, báo cáo viên có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm hoạt động thực tiễn, đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ chủ tịch CĐCS.

- Đa dạng hóa các loại hình đào tạo, triển khai thực hiện các phương thức thiết thực, hiệu quả nhằm cập nhật, bổ sung kiến thức, nâng cao trình độ mọi mặt, nhất là kiến thức về pháp luật và quan hệ lao động cho đội ngũ chủ tịch CĐCS khu vực ngoài nhà nước.

**4. Quan tâm thực hiện chính sách đối với chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước**

- Thực hiện nghiêm các quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn, Công đoàn ĐSVN; chủ động, tích cực nghiên cứu, tham gia xây dựng, hoàn thiện hệ thống các quy phạm pháp luật về bảo vệ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước.

- Nghiên cứu xây dựng, đề xuất các chế độ đãi ngộ phù hợp đối với cán bộ công đoàn trong điều kiện cụ thể, nhằm khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn yên tâm công tác và thu hút cán bộ giỏi làm chủ tịch công đoàn.

- Kịp thời phát hiện, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những bất hợp lý trong chế độ, chính sách của cán bộ công đoàn, chế độ phụ cấp đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách tương xứng với nghĩa vụ và trách nhiệm trong hoạt động công đoàn.

- Tổ chức Hội thi Chủ tịch CĐCS giỏi; tổ chức gặp mặt, biểu dương Chủ tịch CĐCS ngoài khu vực Nhà nước có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn; tăng cường chia sẻ kinh nghiệm, nghiệp vụ công tác công đoàn trên trang web, Fan page của Công đoàn ĐSVN.

- Rà soát, đề nghị Tổng Liên đoàn và các cơ quan có thẩm quyền giải quyết chế độ chính sách đối với chủ tịch công đoàn không đủ tuổi tái cử, bổ nhiệm, thực hiện tinh giản biên chế theo quy định của Đảng, Nhà nước; tạo điều kiện để trẻ hóa, bổ sung cán bộ có năng lực, tâm huyết, có trách nhiệm với tổ chức công đoàn và người lao động.

**5. Quan tâm giới thiệu cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp đảng viên**

- Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 11/KH-CĐ ĐSVN ngày 31/5/2019 của Công đoàn ĐSVN về việc thực hiện Kế hoạch số 40/KH-TLĐ ngày 20/5/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN về thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong đơn vị kinh tế tư nhân”.

- Phát hiện, lựa chọn, giới thiệu đoàn viên, người lao động tiêu biểu, xuất sắc đã được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách qua thực tiễn trở thành lực lượng nòng cốt, có uy tín trong đoàn viên, người lao động; quy hoạch, bố trí vào các vị trí chủ chốt công đoàn các cấp.

- Quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước chưa phải là đảng viên cho Đảng xem xét, kết nạp.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Công đoàn Đường sắt Việt Nam**

- Giao Ban Thường vụ Công đoàn ĐSVN chỉ đạo triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch.

- Các Ban tham mưu của Công đoàn ĐSVN căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu, phối hợp tuyên truyền, phổ biến và hướng dẫn công đoàn các cấp tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả cao nhất.

- Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra Công đoàn ĐSVN theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai, thực hiện và định kỳ tham mưu, đề xuất tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện kế hoạch.

**2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ĐSVN**

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị, trong đó xác định nhiệm vụ cụ thể trong nhiệm kỳ và nhiệm vụ hàng năm của công đoàn cùng cấp và triển khai đến các CĐCS trực thuộc.

- Chủ động phát hiện, báo cáo Công đoàn ĐSVN những vướng mắc, bất cập trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Định kỳ 6 tháng, hằng năm tổ chức sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Công đoàn ĐSVN (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra trước ngày 15/5 và 15/11 hằng năm) để tổng hợp, theo dõi./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN (b/cáo);  - Ủy viên BCH CĐ ĐSVN K15;  - Các Ban Công đoàn ĐSVN (p/hợp);  - CĐ cấp trên TTCS, CĐCS ngoài KVNN  trực thuộc CĐ ĐSVN;  - Lưu: VP, TC-KT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  **(Đã ký)**  **Mai Thành Phương** |